



Veckobrev HSF

Framtaget av HSF Kommunikation, hälso- och sjukvårdsförvaltningen



Informationstillfällen nu i veckan, för alla chefer och hygienombud om "nya" BHK-mätningarna

Från och med mars 2026 är BHK-mätningarna (Basala Hygienrutiner och Klädregler) till viss del omstrukturerade. Det är inga stora förändringar. Några i inregistreringsblanketten samt att man får ut mer resultat än tidigare.

Inför lanseringen hålls informationstillfällen, vi kommer även att gå igenom mätningarna; hur man observerar, hur man inregistrerar, var man hittar resultat och så vidare, så att alla ska vara trygga med att göra likadant.

Under februari finns fyra informationstillfällen i aulan på Visby lasarett, samma information ges på respektive tillfälle. Välj det som passar dig bäst. *För hygienombud och chefer som inte arbetar på lasarettet kommer det att komma en digital motsvarighet längre fram.*

Datum: Måndag 16 feb., tisdag 17 feb., onsdag 18 feb. och torsdag 19 feb.

Tid: klockan 14.30-15.30

Plats: Aulan, Visby lasarett

[Läs mer på intranätet](#)

Kalendarium – Katastrofmedicinska utbildningar

Nu finns ett kalendarium för kommande katastrofmedicinska utbildningar på Insidan, för att få överblick och enklare kunna planera in och anmäla sig till relevanta övningar och utbildningar.

Läs mer om Stoppa blödnigen och traumautbildningar, introduktionsföreläsningar i Katastrofmedicinsk beredskap samt CBRNE och skadeplatskurser.

[Läs mer på intranätet](#)



Behovet av familjehem är stort, vill du veta hur du kan göra skillnad?

Familjehemsteamet i Socialförvaltningen gör gärna besök på arbetsplatser för att sprida kunskap om vad ett familjehemsuppdrag innebär – och inspirera fler att engagera sig.

Familjehemsteamet i Socialförvaltningen arbetar på olika sätt för att hitta nya personer och familjer som vill stötta ett barn som kontaktfamilj, kontaktperson eller som familjehem. De besöker bland annat olika arbetsplatser och deltar gärna på APT, personalmöten eller liknande. De berättar då kort om behovet, utredningen och vad ett familjehemsuppdrag innebär. Det brukar ta ca 15 minuter.

[Läs mer på intranätet](#) eller på gotland.se

På G med Marie



Marie Loob, Hälso- och sjukvårdsdirektör

Tillit som drivkraft

Förvaltningsledningen har under vintern läst och diskuterat Louise Bringselius bok *Tillitsprincipen*, som tydligt påminner om att tillit inte är en mjuk värdering vid sidan av uppdraget, utan en förutsättning för kvalitet, arbetsglädje och utveckling.

Boken lyfter bland annat att tillit kräver mod. Det är lättare att kontrollera än att släppa taget, men verklig kvalitet skapas när professionen får utrymme att använda sin kompetens. Mindre detaljstyrning och mer tydlig riktning frigör både kreativitet och ansvarstagande. Det här vet vi, men lever vi efter det?

En annan viktig poäng är att lärande måste gå före skuld. I en komplex verksamhet som vården är misstag oundvikliga – men de blir värdefulla först när vi vågar prata om dem. En kultur där vi kan lyfta problem tidigt stärker både patientsäkerheten och samarbetet.

Tillit skapas inte bara genom ledarskap – den formas också i hur vi är mot varandra i vardagen. I ett tillitsbaserat medarbetarskap tar vi ansvar för relationerna genom att vara lyhörda, respektfulla och generösa med information och stöd. Det handlar om att se sin del i helheten och bidra till att verksamheten fungerar. Och det kräver mod: mod att stå upp för patientens bästa, mod att föreslå förbättringar och mod att vara ärlig när något skaver. Tillsammans bygger vi den kultur vi vill arbeta i.

Ha det gott!

Marie